

2025 人工智能与行业数字化转型国际会议通知（第一轮）

2025 年 10 月 31 日— 11 月 2 日
中国青岛

长摘要投稿截止日期：2025 年 6 月 1 日
投稿邮箱：AIConference@sdust.edu.cn

为促进人工智能（AI）等智能技术在行业数字化转型中的应用研究，搭建技术与
管理创新的学术交流平台，共同探讨智能技术驱动企业管理变革的实践路径，特举办
2025 人工智能与行业数字化转型国际会议。本届会议以“数字引领·智能未来：技术
革新与行业商业变革”为主题，聚焦 AI 等智能技术与数字化转型的协同作用，深入探
讨其如何驱动行业与社会的前瞻性变革。会议讨论在新一轮科技革命和产业变革的浪
潮中，如何利用这些技术重塑企业管理路径与实践范式，推动跨学科融合与创新。通
过与时代脉搏共振，本会议将为培育新质生产力、促进经济社会高质量发展贡献管理
科学的独特价值与前瞻洞见。

热忱欢迎各界人士不吝赐稿并莅临会议。

一、会议基本信息

主办单位：

山东科技大学，麦考瑞大学（澳大利亚）

发起单位：

山东科技大学，麦考瑞大学，山东大学

承办单位：

山东科技大学能源与矿业工程学院

山东科技大学财经学院、山东数字经济研究基地

麦考瑞大学商学院

麦考瑞大学职业健康与社会进步研究中心

山东大学国际创新与转化学院

大连理工大学经济管理学院

山东女子学院工商管理学院

协办单位：

哈尔滨工业大学（威海）经济管理学院

山东省企业管理研究会-人工智能专委会

支撑期刊：

Journal of Business Research

Australian Journal of Management

Chinese Management Studies

Journal of Organizational and End User Computing

Data Science and Management

Data and Information Management

山东科技大学学报（社会科学版）

会议安排：

- 2025 年 10 月 31 日：注册报道；
- 2025 年 11 月 1 日：开幕式、大会及分论坛主旨报告、分论坛研讨会、一对一咨询会、论文工作坊等；
- 2025 年 11 月 2 日：分论坛研讨会、圆桌会议、一对一咨询会、论文工作坊、颁奖典礼、闭幕式。

二、会议议题（包括但不限于）

- AI 驱动的矿业、能源及多行业管理创新
- AI 赋能矿业、能源与跨行业可持续发展
- AI 在矿业、能源及广泛行业中的运营与决策优化
- 以 AI 为代表的智能技术在矿业、能源及制造业中的安全管理应用
- AI 驱动的各行业企业人力资源管理、组织行为创新
- AI 赋能各行业企业人力资源管理数字化转型
- AI 赋能组织文化与领导力转型
- AI 在团队协作与员工管理中的应用与挑战
- AI 驱动的新质生产力与企业效率提升
- AI 赋能商业模式创新与企业成长
- AI 在创业管理实践中的应用与挑战
- AI 在智能决策支持中的应用与挑战
- AI 驱动的金融及保险行业创新
- AI 赋能金融及保险企业数字化转型
- AI 驱动的数字生态系统与产业平台经济重构
- 数字化转型中的中小企业韧性构建与成长战略
- 数字技术驱动的绿色经济与碳中和路径

三、会议投稿指南

会议投稿计划分为两轮：

1. 第一轮投稿

- **截止日期：**请于 **2025 年 6 月 1 日北京时间 23:59 前**提交英文长摘要。
- **摘要要求：**长摘要需用英文撰写，字数控制在 1000-1500 字，应包括研究背景、研究问题、研究方法、研究结果及讨论。格式要求为 Times New Roman 字体，12 磅，2 倍行距。
- **标题页要求：**长摘要稿件应附标题页（置于稿件前），包括作者姓名、单位、作者简介、以及主要作者的联系方式。
- **录用通知：**会议组委会将于 2025 年 6 月下旬前发送录用通知。
- **会议注册：**所有录用摘要的作者需在 **2025 年 7 月 28 日北京时间 23:59 前**完成会议注册。

一对一咨询会：

- **与特约专家的一对一咨询会：**会议将为早期职业研究人员（包括博士研究生）提供与特约专家的一对一咨询会，为参与者提供个性化的学术指导和建议。
- **参与条件：**参与者需要在提交长摘要时，在标题页底部特别标明希望参与一对一咨询会，并提供简要的研究问题和期望讨论的主题、以及个人简历。
- **选拔原则：**我们将基于竞争性原则和所提交研究的质量择优选出参与者，确保每位选中的研究人员能够充分利用这次宝贵的交流机会。
- **安排：**选中的参与者将与特约专家进行 30 分钟的一对一讨论，深入探讨其研究项目和学术发展。

2. 第二轮投稿

- **针对特定活动：**只有希望参加支撑期刊的论文工作坊（PDW）或“最佳论文奖”评选的作者需要提交全文。所有支撑期刊都将举办 PDW。
- **会议注册：**录用摘要的作者（至少一位）需在 **2025 年 7 月 28 日北京时间 23:59 前**完成会议注册，并根据所参加的活动模块提交完整版论文稿件。
- **全文截止日期：**全文提交的截止日期为 **2025 年 9 月 1 日**。
- **最终决定通知：**最终录用决定将于 2025 年 10 月初通知作者。被选中的论文将分配至 PDW 进行讨论，未被选中的将安排在常规大会分论坛进行平行报告。

稿件要求：

- **原创性和质量：**稿件应是未公开发表的原创性学术论文，导向正确，论点鲜明，论证严谨，论据可靠，方法科学，具有较高的理论价值或实践价值。
- **格式与结构：**来稿应以英文撰写，包括标题、摘要、正文、参考文献等部分，不超过 35 页。主要格式为 Times New Roman 字体，12 磅（小四），2 倍行距，参考文献应符合 APA 格式。【注：参加《山东科技大学学报（社会科学版）》PDW 的稿件需以中文撰写，具体格式参照该期刊的文章格式要求。】
- **标题页：**稿件应附标题页（置于稿件前），包括作者姓名、单位、作者简介、以及主要作者的联系方式。
- **版权与责任：**文稿著作权属于作者，文责自负，请勿包含涉密内容。

四、会议特色内容

1. 期刊论文工作坊（PDW）

本次会议将举办期刊 Pre-submission 期刊论文工作坊，旨在为参与者提供与期刊编辑、资深学者及同行深入讨论的平台，既提升论文质量，也增加被顶级学术期刊录用的机会。我们鼓励参会者在会议结束后，将接受的论文投稿至相应期刊，各期刊计划为本次会议接受的 PDW 投稿提供快速审查流程，并在符合出版标准后及时发表。

2. 专家一对一咨询会

会议设有专家一对一咨询会，为早期职业研究人员提供面对面的个性化指导机会。在这个环节中，参与者将与领域专家进行 30 分钟的深入讨论，获得关于研究设计、论文撰写及职业发展的具体建议。后附特约参会专家名单。

3. 最佳论文奖

本次会议特设有 5-8 个最佳论文奖，由大会学术委员从论文全文中进行遴选，届时将于大会颁奖典礼颁发获奖证书及奖金。

最佳论文奖由以下单位特别赞助：

- 澳大利亚麦考瑞大学职业健康与社会发展研究中心（Macquarie University Work, Health and Social Advancement Research Centre）
- 美国俄勒冈州立大学商学院家族企业研究中心（Center for Family Enterprise, College of Business, Oregon State University）

五、会议注册费

- 早鸟价（截止至 2025 年 7 月 28 日）：教师代表 1600 元（如使用美元支付：USD300），在校学生 1300 元（如使用美元支付：USD260；须凭有效学生证）。
- 标准价（2025 年 7 月 29 日起）：教师代表 2000 元（如使用美元支付：USD350），在校学生 1500 元（如使用美元支付：USD300；须凭有效学生证）。

六、会议住宿

会议住宿信息将在后续大会通知中详细提供。

七、会务投稿垂询：AIConference@sdust.edu.cn

附录：特约参会专家名单（按姓氏字母顺序排列，持续更新）

Di Bu (Ph.D., University of Queensland)，澳大利亚麦考瑞大学应用金融系金融学副教授，麦考瑞大学金融科技与银行转型研究中心（FinTech and Banking Research Centre）

主任。研究成果发表在诸多国际期刊上，包括 *Management Science*、*Journal of Financial and Quantitative Analysis*、*Journal of Development Economics*、*Energy Economics*、*Journal of Economic Dynamics and Control* 等。

Fang Lee Cooke (Ph.D., The University of Manchester)，澳大利亚莫纳什大学商学院杰出教授，澳大利亚社会科学院士，曾任联合国环境规划署-国际科学理事前瞻专家小组专家，现任国际劳工组织研究评估小组专家，*Human Resource Management* 联合主编，ScholarGPS 首届高排名学者。目前参与由英国经济和社会研究委员会资助的《工作数字化未来研究中心》项目：工作数字化未来（2020-29）<https://digit-research.org/>。

Steven Grover (Ph.D., Columbia University)，澳大利亚麦考瑞大学管理系教授、系主任，研究聚焦于领导者与下属之间信任关系的建立，以及职场中尊重行为的影响。研究成果发表在多个国际顶级期刊上，包括 *Academy of Management Journal*、*Human Relations*、*Journal of Business Ethics* 和 *Journal of Organizational Behavior* 等。

Jun Gu (Ph.D., University of Toronto)，澳大利亚麦考瑞大学管理系副教授，麦考瑞大学职业健康与社会进步研究中心 (Work, Health and Social Advancement Research Centre) 联合主任。研究成果广泛发表在多个国际知名学术期刊上，如 *Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Journal of Management Studies*、*Research Policy*、*Harvard Business Review*、*Journal of Business Ethics*、*Journal of Organizational Behavior*、*The Leadership Quarterly* 等。

Richard Hunt (Ph.D., University of Colorado—Boulder)，美国弗吉尼亚理工大学管理系副教授（终身教职），管理学博士研究生项目主任，Apex 创业与创新中心研究主任，*Entrepreneurship Theory and Practice* 副主编，*Academy of Management Review*、*Journal of Business Venturing* 编委会成员，*Journal of Management Studies* 特刊客座编辑。研究成果发表在多个国际顶级学术期刊上，包括 *Academy of Management Review*、*Organization Science*、*Journal of Management Studies*、*Journal of Business Venturing* 和 *Entrepreneurship Theory and Practice* 等。

Zhuo Jin (Ph.D., Wayne State University)，澳大利亚麦考瑞大学精算学及商业分析学系教授、研究主任，麦考瑞大学新兴风险研究中心 (Emerging Risks Research Centre) 联合主任，美国精算学会会员 (ASA)。研究涵盖精算科学、数理金融、风险管理与机器学习等领域，相关研究工作获得香港研究资助局及其他机构的资助。已在 *Insurance: Mathematics and Economics*、*European Journal of Operational Research*、*ASTIN Bulletin*、*Journal of Risk and Insurance*、*SIAM Journal on Control and Optimization*、*Automatica* 等国际顶级期刊上发表 70 余篇学术论文。担任 World Scientific 出版的 *Advances in Statistics, Probability, and Actuarial Science* 系列丛书主编。

Yi Li (Ph.D., Australian National University)，悉尼大学商学院国际商务系副教授、系主任（主管研究），新兴市场研究中心副主任，*Chinese Management Studies* 联合主编，*Journal of International Management* 通讯主编，*Asia Pacific Journal of Management* 副主

编, *Nature: Humanities & Social Science Communication* 副主编。研究方向包括新兴经济体企业国际化、制度视角的商业战略, 国际合资企业中的控制机制演化。研究成果发表于 *Journal of Management Studies*、*Organization Studies*、*Journal of World Business*、*Regional Studies* 等国际权威期刊。获 2019 年悉尼大学商学院“青年研究奖”。2020 年当选英国皇家艺术协会会士 (FRSA), 2023 年获国际工程与技术协会 (IETI) “青年研究者奖”。

Ying (Candy) Lu (Ph.D., Monash University), 澳大利亚麦考瑞大学管理系高级讲师, 麦考瑞大学职业健康与社会进步研究中心 (Work, Health and Social Advancement Research Centre) 副主任。 *The International Journal of Human Resource Management*、*Journal of Business Research*、*Stress & Health* 及 *Chinese Management Studies* 副主编, *Australian Journal of Management*、*Asia Pacific Journal of Human Resources* 编委会成员, *Journal of Business Ethics* 特刊客座编辑。主要从事 AI 赋能的人力资源管理与企业决策、企业可持续发展等方面研究, 研究成果发表在 *Human Resource Management*、*Journal of Business Ethics* 等国际一流期刊。

Rebecca Mitchell (Ph.D., University of Sydney), 澳大利亚麦考瑞大学管理系教授, 麦考瑞大学工作健康与社会进步研究中心 (Work, Health and Social Advancement Research Centre) 联合主任。为组织行为与健康人力资源管理领域的国际知名专家, 研究聚焦于领导力、团队动态以及循证管理, 致力于提升健康与人类服务领域的绩效与成果, 研究成果广泛发表在 *Journal of Management Studies*、*Human Resource Management*、*Organization Studies*、*Journal of Business Ethics* 等国际顶级学术期刊上, 并为多个领域的政策制定与实践提供了重要的证据支持。

Jian Mou (Ph.D., University of the Witwatersrand), 韩国釜山大学商学院教授, 中国信息经济学会互联网经济与跨境电商专委会副主任, *Internet Research*、*Electronic Markets*、*Electronic Commerce Research*、*Journal of Electronic Commerce Research*、*Behaviour and Information Technology* 副主编, *Information Technology and People* 高级编辑, *Journal of Global Information Technology Management*、*Journal of Organizational and End User Computing*、*Information Technology for Development* 客座编辑。

Ted Paterson (Ph.D., University of Nebraska), 美国俄勒冈州立大学管理学副教授, 家族企业研究中心主任, 荣获 L. W. “Bill” Lane 家族企业管理讲席教授职衔, *Journal of Business Research* 高级编辑。研究聚焦于积极组织行为、领导力、伦理、身份认同与家族企业等领域, 相关成果发表在 *Journal of Applied Psychology*、*Journal of Management*、*Journal of Business Venturing*、*Human Resource Management*、*Personnel Psychology* 等国际一流期刊。

Yue Wang (Ph.D., University of Melbourne), 澳大利亚麦考瑞大学管理系国际商务副教授, *Academy of Management Perspectives*、*Human Resource Management Review*、*Technovation*、*Management and Organization Review* 等国际知名期刊审稿人。研究成果发表于多个国际一流期刊, 如 *Human Resource Management*、*Journal of Business Ethics*

和 *Journal of World Business* 等，涵盖跨国企业战略、国际人力资源管理与组织行为等领域，致力于推动全球管理研究的理论与实践发展。

Miles Yang (Ph.D., UNSW Sydney)，澳大利亚麦考瑞大学管理系高级讲师、研究主任，*Journal of Business Research* 副主编，*Australian Journal of Management* 高级编辑，*Entrepreneurship Theory and Practice* 编委会成员。研究成果发表在多个国际顶级学术期刊上，包括 *Organization Science*、*Journal of Management Studies*、*Human Resource Management*、*Journal of Business Ethics* 和 *Journal of World Business* 等。

Mike Mingqiong Zhang (Ph.D., Monash University)，澳大利亚莫纳什大学管理系副教授，*Chinese Management Studies* 联合主编，*The International Journal of Human Resource Management*、*New Technology, Work and Employment* 编委会成员。研究成果发表在多个国际一流学术期刊上，包括 *Human Resource Management*、*Journal of Business Ethics* 和 *Academy of Management Learning & Education*。

Yucheng Zhang (Ph.D., UNSW Sydney)，英国南安普敦大学商学院管理学教授，*Business Ethics, the Environment & Responsibility* 副主编，*Applied Psychology: An International Review* 咨询编辑，*PANS Nexus* 审稿编辑，*Journal of Vocational Behavior*、*Journal of Business Ethics*、*Asia Pacific Journal of Management*、*The International Journal of Human Resource Management* 编委会成员。

Nick Zubanov (Ph.D., Birmingham University)，德国康斯坦茨大学组织经济学教授，研究主要聚焦于人事经济学和应用微观经济学，特别是在激励机制、沟通与员工流动等领域，研究成果发表在多本国际顶级期刊上，包括 *Management Science*、*Academy of Management Journal* 和 *American Economic Journal: Applied Microeconomics*。