

2025 人工智能与行业数字化转型国际会议通知（第二轮）

2025 年 10 月 31 日-11 月 2 日

中国青岛

全文投稿截止日期：2025 年 9 月 15 日

投稿邮箱： AIConference@sdust.edu.cn

感谢各位学者对 2025 人工智能与行业数字化转型国际会议的关注与支持！我们很高兴向大家通报会议进展：截至 2025 年 6 月 1 日，会议已收到来自 7 个国家和地区的 61 所高校及研究机构的百余篇高质量稿件，内容涵盖人工智能赋能下能源、矿业、制造业、金融保险等行业的数字化转型与管理创新，以及平台经济、零工经济中的组织变革与可持续发展等前沿议题，充分体现了本领域的学术引领力与研究创新力，也反映出会议在国际学界和业界的广泛影响力与积极响应。

现将会议注册、举办地点及全文提交等事项进一步说明。诚邀广大专家学者踊跃注册，合理规划学术行程。期待与您在青岛相聚，深入交流前沿议题，分享最新研究成果，共同推动人工智能与行业数字化转型领域的持续创新与高质量发展！

一、会议注册

根据会议安排，现已正式开启注册通道。请所有收到长摘要录用通知的拟参会人员务必于 2025 年 7 月 28 日（北京时间 23:59）前完成注册，以确保您的论文被纳入大会日程。

未提交长摘要或文章的拟参会人员，也可于上述时间前完成注册，享受早鸟价；7 月 28 日后注册的参会人员将按照标准价缴纳注册费。

注册信息和具体注册方式请参见大会官网：<https://ai2025.scimeeting.cn/>。外汇缴费请参见：<https://ai2025.scimeeting.cn/en>。

类别	早鸟价（2025 年 7 月 28 日前）	标准价（2025 年 7 月 29 日起）
教师代表	RMB 1600 / USD 300	RMB 2000 / USD 350
在校学生	RMB 1300 / USD 250（凭学生证）	RMB 1500 / USD 300（凭学生证）

二、会议地址

青岛金沙滩希尔顿酒店：青岛市西海岸新区嘉陵江东路 1 号

三、会议安排

2025 年 10 月 31 日：注册报到等；

2025 年 11 月 1 日：开幕式、大会及分论坛主旨报告、分论坛研讨会、一对一咨询会、论文工作坊等；

2025 年 11 月 2 日：分论坛研讨会、圆桌会议、一对一咨询会、论文工作坊、颁奖典礼、闭幕式。

四、会议住宿

大会已与青岛金沙滩希尔顿酒店达成协议价安排，参会代表可按协议价预订住宿。相关预订信息将于近期在大会官网公布，请留意后续更新。

如您希望预订其他酒店，周边住宿资源丰富，建议根据个人需求自行安排。组委会仅提供金沙滩希尔顿酒店的协议价参考，不再另行提供其他酒店的协议价服务，敬请理解。

五、全文投稿指南（只针对特定活动）

希望参加支撑期刊的**论文工作坊（PDW）**或**“最佳论文奖”**评选的作者需要**提交全文**。请在提交全文时在邮件中注明意向期刊名称。支持期刊如下：

Journal of Business Research

Australian Journal of Management

Chinese Management Studies

Journal of Organizational and End User Computing

Data Science and Management

Data and Information Management

山东科技大学学报（社会科学版）

人力资源管理评论

全文提交截止日期:

全文提交的截止日期为 **2025 年 9 月 15 日（北京时间 23:59）**。

最终决定通知:

PDW 最终录用决定将于 2025 年 10 月初通知作者。被选中的论文将分配至期刊相应 PDW 进行讨论，未被选中的论文将被安排在常规大会分论坛进行平行报告。

稿件要求:

原创性和质量: 稿件应是未公开发表的原创性学术论文，导向正确，论点鲜明，论证严谨，论据可靠，方法科学，具有较高的理论价值或实践价值。

格式与结构: 来稿应以英文撰写，包括标题、摘要、正文、参考文献等部分，原则上不超过 35 页。主要格式为 Times New Roman 字体，12 磅（小四），2 倍行距，参考文献应符合 APA 格式。【注：参加《山东科技大学学报（社会科学版）》和《人力资源管理评论》PDW 的稿件需以中文撰写，具体格式参照对应期刊的文章格式要求。】

标题页: 稿件应附标题页（置于稿件前），包括作者姓名、单位、作者简介、以及主要作者的联系方式。

版权与责任: 文稿著作权属于作者，文责自负，请勿包含涉密内容。

六、会务投稿垂询

AIConference@sdust.edu.cn

七、会议特色内容

本会议特设期刊 PDW、专家一对一咨询会、最佳论文奖等特色内容。详情请见：<https://ai2025.scimeeting.cn/>。

八、会议议题（包括但不限于）

1. AI 驱动的矿业、能源及多行业技术创新
2. AI 赋能矿业、能源与跨行业交叉可持续发展
3. AI 在矿业、能源及广泛行业中的运营与决策优化

4. AI 赋能行业精益数智转型与新质生产力发展
5. 以 AI 为代表的智能技术在矿业、能源及制造业中的安全管理应用
6. AI 驱动的各行业企业人力资源管理、组织行为创新
7. AI 赋能各行业企业人力资源管理数字化转型
8. AI 赋能组织文化与领导力转型
9. AI 在团队协作与员工管理中的应用与挑战
10. AI 驱动的新质生产力与企业效率提升
11. AI 赋能商业模式创新与企业成长
12. AI 在创业管理实践中的应用与挑战
13. AI 在智能决策支持中的应用与挑战
14. AI 驱动的金融及保险行业创新
15. AI 赋能金融及保险企业数字化转型
16. AI 驱动的数字生态系统与产业平台经济重构
17. 数字化转型中的中小企业韧性构建与成长战略
18. AI 赋能的营销创新与消费者行为洞察

九、会议基本信息

主办单位

山东科技大学，麦考瑞大学（澳大利亚）

承办单位

山东科技大学能源与矿业工程学院

山东科技大学财经学院

麦考瑞大学商学院

麦考瑞大学职业健康研究中心

山东数字经济研究基地

山东大学国际创新转化学院

大连理工大学经济管理学院

山东女子学院工商管理学院

协办单位

哈尔滨工业大学（威海）经济管理学院

山东省企业管理研究会-人工智能专委会

青岛理工大学管理工程学院

支撑期刊

Journal of Business Research

Australian Journal of Management

Chinese Management Studies

Journal of Organizational and End User Computing

Data Science and Management

Data and Information Management

山东科技大学学报（社会科学版）

人力资源管理评论

特约参会专家名单（以姓氏首字母排序；持续更新）

白钦先，辽宁大学教授，资深经济金融学家、教育家，国务院学位委员会第四届、第五届应用经济学学科评议组成员，辽宁大学金融学国家重点学科首席学术带头人。

Di Bu，澳大利亚麦考瑞大学副教授，麦考瑞大学金融科技与银行转型研究中心（FinTech and Banking Research Centre）主任。

陈绍杰，山东科技大学教授，国家级重大人才计划人选，中国岩石力学与工程学会矿山采动损害与生态修复专委会副主任委员，《煤炭学报》、《中国煤炭地质》等期刊编委。

Fang Lee Cooke，澳大利亚莫纳什大学杰出教授，澳大利亚社会科学学院院士，《Human Resource Management》联合主编。

Steven Grover，澳大利亚麦考瑞大学教授、管理系系主任。

Jun Gu，澳大利亚麦考瑞大学副教授，麦考瑞大学职业健康研究中心（Health at Work Research Centre）联合主任。

Richard Hunt，美国弗吉尼亚理工大学副教授，Apex 创业与创新中心研究主任，《Entrepreneurship Theory and Practice》副主编，《Academy Management Review》、《Journal of Business Venturing》编委，《Journal of Management Studies》客座编辑。

Zhuo Jin，澳大利亚麦考瑞大学教授、研究主任，麦考瑞大学新兴风险研究中心（Emerging Risks Research Centre）联合主任。

Ying (Candy) Lu, 澳大利亚麦考瑞大学管理系高级讲师, 麦考瑞大学职业健康研究中心副主任。《The International Journal of Human Resource Management》、《Journal of Business Research》、《Stress & Health》及《Chinese Management Studies》副主编, 《Journal of Business Ethics》客座编辑。

Jie Meng, 英国拉夫堡大学高级讲师, 《Internet Research》客座编辑。

Rebecca Mitchell, 澳大利亚麦考瑞大学管理系教授, 并担任麦考瑞大学职业健康研究中心联合主任。

Jian Mou, 韩国釜山大学商学院教授, 《Internet Research》, 《Electronic Markets》, 《Electronic Commerce Research》, 《Journal of Electronic Commerce Research》副主编。

Ted Paterson, 美国俄勒冈州立大学副教授, 家族企业研究中心主任, 《Journal of Business Research》高级编辑。

孙会君, 北京交通大学教授, 国家级重大人才计划人选, 《Transportation Research Part D》、《中国公路学报》、《交通运输系统工程与信息》等期刊编委。

Amy Wei Tian, 澳大利亚科廷大学教授, 美国管理学会 (AOM) 人力资源分会澳大利亚地区大使。《Journal of Business Research》副主编, 《Human Resource Management》、《The International Journal of Human Resource Management》等期刊编委。

王海江, 华中科技大学教授, 《Journal of Business Research》副主编, 《Management and Organization Review》、《Journal of Vocational Behavior》、《Asia Pacific Journal of Management》和《中国人力资源开发》等期刊编委。

Yue Wang, 澳大利亚麦考瑞大学副教授。

Miles Yang, 澳大利亚麦考瑞大学高级讲师、研究主任, 《Journal of Business Research》副主编, 《Australian Journal of Management》高级编辑, 《Entrepreneurship Theory and Practice》编委。

Jun Yao, 澳大利亚麦考瑞大学高级讲师。

Mike Mingqiong Zhang, 澳大利亚莫纳什大学副教授, 《Chinese Management Studies》联合执行主编, 《The International Journal of Human Resource Management》、《New Technology, Work and Employment》编委。

Yucheng Zhang, 英国南安普敦大学教授, 《Business Ethics, the Environment & Responsibility》副主编, 《Applied Psychology: An International Review》咨询编辑, 《PANS Nexus》审稿编辑。

张正堂，南京大学教授，教育部新世纪优秀人才，《人力资源管理评论》执行主编。

Nick Zubanov，德国康斯坦茨大学教授。