

# 江西省医院协会

---

## 关于调整2022年年会暨首届赣鄱医院 人力资源管理高峰论坛线下会议地点的通知

各有关单位：

结合疫情防控工作有关要求，原定于2022年11月19—20日召开的“人力资源管理专业委员会2022年年会暨首届赣鄱医院人力资源管理高峰论坛”需调整线下会议地点及部分会议议程，现就有关事宜通知如下：

### 一、线下会议地点：

（一）会议地点：南昌凯美开元名都大酒店开元2厅（东湖区湖滨南路99号）。

（二）会议时间：2022年11月20日8:30—16:00

### 二、会议议程

详见附件1。

### 三、其他

（一）联系人：吴建芳 手机：15907001853

（二）会议内容、时间、参会人员等按照《江西省人力资源管理专业委员会关于召开2022年年会暨首届赣鄱医院人力资源管理高峰论坛的通知》（赣医协字[2022]41号）执行。

（三）疫情防控要求

参会人员入宾馆前实行“测温+亮码”，体温正常并且“健康码”绿码者方可进入，交通途中做好相应防护。有发热、咳嗽等身体不适的请勿参会。参会期间全程戴口罩，请自备口罩（详见附件2）。

（四）如疫情防控政策有变，会期有所调整，将会另行通知。

附件1：会议议程

2：2022年年会暨医院人力资源赣鄱高峰论坛疫情防控方案



附件1:

## 会议议程

时间	开幕式		主持
8:30-8:50	南昌大学第一附属医院领导致辞	<b>张伟</b> 南昌大学第一附属医院 院长	<b>黄霞</b> 南昌大学第一附属医院 党委委员 副院长
	江西省医院协会领导致辞	<b>曾传美</b> 江西省卫生健康委党组成员 一级 巡视员 江西省医院协会会长	
	全国医院协会人力资源专业委员会领导致辞	<b>封国生</b> 中华医学会副会长 中国医院协会人力资源专业委员会 主任委员 北京医学会会长	
专题讲座			
时间	主题	主讲嘉宾	主持
8:50-9:30	公立医院卓越之旅的 双翼 —人才培养和学科建设	<b>刘利民</b> 浙江省医院协会人力资源专业委员 会 主任委员 浙江大学医院管理委员会 副主任 浙江大学医学院附属邵逸夫医院绍 兴院区 院长	<b>陈南萍</b> 南昌大学第四附 属医院 党委副书记
9:30-10:10	加强队伍建设 推进医院高质量发展	<b>储晓红</b> 安徽省医院协会人力资源管理专业 委员会 主任委员 中国科大附一院（安徽省立医院） 党委委员 工会主席	<b>廖洪斐</b> 南昌大学附属眼 科医院 党委委员 副院 长
10:10-10:50	公立医院队伍建设 面临的机遇和挑战	<b>董志超</b> 人社部中国人事科学研究院 研究 员 中国人才研究会 理事	<b>应学明</b> 景德镇市第三人 民医院 党委副书记 院长
10:50-11:00	茶歇		

11:00-11:30	优化资源 弯道超车 —人才助力医院高质量发展	<b>林琳</b> 中日友好医院组织处（人事处） 副处长	<b>廖唐洪</b> 江西省人民医院 组织人事处处长
11:30-12:00	新时代公立医院 人力资源管理创新实践	<b>黄霞</b> 江西省医院协会人力资源专业委员会 主任委员 南昌大学第一附属医院 党委委员 副院长	<b>吴丽萍</b> 南昌市第三医院 副院长
12:00-13:30	午餐		
<b>论坛交流</b>			
<b>时间</b>	<b>主题</b>	<b>主讲嘉宾</b>	<b>主持</b>
13: 30-13:50	高质量发展形势下的 公立医院 人力资源优化策略	<b>程细高</b> 南昌大学第二附属医院 党委委员	<b>沈杰</b> 南昌大学第二附 属医院 人事处处长
13: 50-14:10	守正创新 笃行致远 —医院薪酬制度改革 之路浅析	<b>翁剑锋</b> 江西省中医药大学附属医院 党委委 员 副院长	
14:10-14:30	浅谈医院人才队伍建 设 面临的现状和对策	<b>韦华璋</b> 井冈山大学附属医院 党委委员 副院长	<b>涂发妹</b> 南昌大学第一附 属医院高新医院 副院长
14:30-14:50	培育新时代人才队伍 激发医院发展新动力	<b>彭辉</b> 宜春市人民医院 党委委员 副院长	
14:50-15:10	公立医院薪酬制度 改革探索与实践	<b>李庆</b> 丰城市人民医院 党委委员 副院长	
15: 10-15:40	智慧医院建设下的人 力 资源管理数字化转型 升级	<b>房宏</b> 中国人力资源开发研究会常务理事	<b>李燕华</b> 南昌大学第一附 属医院 人事处处长
15: 40-15:50	会议总结		

附件2:

## 2022年年会暨医院人力资源赣鄱高峰论坛 疫情防控方案

为做好2022年年会暨医院人力资源赣鄱高峰论坛期间新冠肺炎疫情防控工作，保障会议顺利举办，结合会议实际，制定本疫情防控措施。

### 一、指导思想

坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控重要讲话、重要指示批示精神，按照“安全第一、科学施策、严密细致”原则，实施“全时健康监测、全员核酸检测、全面环境消杀”等防控措施，切实做好2022年年会暨医院人力资源赣鄱高峰论坛疫情防控工作，做到严密防范、万无一失，确保会议安全顺利举办。

### 二、组织领导

成立专门的疫情防控工作组，负责指导做好会议期间场所消毒，所有参加会议的人员和会议工作人员健康管理等工作。

### 三、防控措施

#### (一) 参会人员健康管理

1. 健康申报。所有参会人员及工作人员均须在会前向会务工作组如实进行近7天行程申报；来（返）昌人员须持48小时内核酸检测阴性证明，并提前1天向所在社区（村）、单位、宾馆酒店报备。

2、所有参会人员和工作人员均需凭48小时核酸检测阴性结果证明及昌通码绿码方可进入会场。

## **(二)会场疫情防控管理**

### **1、会前准备**

会议前后做好会场环境清洁消毒，对桌面、座椅、门把手等重点部位擦拭消毒。加强会场通风。会议室使用前后通风。空调系统消毒，保持单向通风。会场门口放置一次性医用外科口罩、免洗手消毒液。全体会议时，在会场入口处进行体温测量。严格卫生间清洁消毒，保障排风扇正常运转，保持空气流通。按要求做好物品交接场所消毒工作。

### **2、会场要求**

在进入主会场前，需进行扫码测温，参会人员及工作人员会议期间需全程佩戴口罩，休会期间尽量避免长时间交谈。实行分时分批组织参会人员进场退场。

## **四、应急措施**

会场派驻医疗卫生保障人员，配备必要的卫生防疫物资，指导会场落实各项防疫措施。

如在会场发现健康异常人员，迅速转送至临时隔离场所，立即报告驻点医务人员，并开展医学排查、流行病学调查、采样检测、疫情处置等工作。

## **五、工作结束后报告**

会议结束后，如有被判定为新冠确诊、疑似病例或新冠感染者的密切接触者，或新增疫情防控管控要求的，应及时向江西省重大公共卫生事件医学中心报告（电话：19379876581）。

## **六、使用后的口罩按感染性废物处置。**